



***Formations en Alternance :  
Gestion, Economie, Droit, Sciences sociales,  
Mathématiques et Informatique***



## — L'alternance, rencontre entre l'université et l'entreprise

### Mode d'emploi

Les étudiants en alternance signent un contrat avec une entreprise pour une durée d'un an pour les licences et les 2<sup>èmes</sup> années de master (M2), de deux ans pour les 1<sup>ères</sup> années de master (M1 + M2).

Les étudiants en alternance **partagent leur temps** entre les **enseignements théoriques** dispensés à Dauphine (Campus porte Dauphine ou Campus Dauphine La Défense) **et l'entreprise**.

**Les calendriers** de l'alternance entreprise/université varient en fonction de chaque formation et **sont actualisés chaque année** pour répondre aux exigences des métiers visés.

### Une pédagogie adaptée

L'alternance a un objectif : optimiser l'articulation entre les enseignements théoriques et la réalité du monde de l'entreprise.

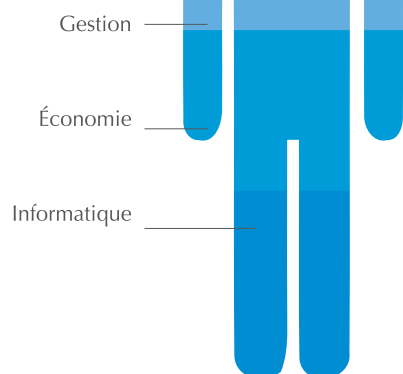
Les enseignements théoriques sont **dispensés par des enseignants** de l'Université Paris-Dauphine **et des professionnels**.

La dimension pédagogique spécifique à l'alternance s'appuie sur un **double tutorat** entre le tuteur d'université (professionnel de la discipline) et le maître d'apprentissage en entreprise (expert de son secteur).

## — L'alternance :

### Chiffres clés

**1 400**  
Étudiants en  
alternance



**+ de 300**  
**Entreprises partenaires,**  
dont les plus grands groupes français  
et internationaux



**50 Formations**

ouvertes en alternance  
dans des domaines variés

Ressources humaines	Systèmes d'information
Droit de l'entreprise	Marketing
Audit	Finance
Contrôle	Informatique
Gestion	



## Coûts

### Coûts des formations

L'étudiant ne supporte pas lui-même le coût de sa formation, conformément à la réglementation.

L'entreprise signataire finance l'intégralité du coût de la formation (publié sur liste préfectorale au 31 décembre de chaque année). À titre d'information, ce coût varie de 8000 à 12000 euros par apprenti et par an, selon les formations.

### Sous contrat d'apprentissage

L'entreprise contribue aux frais de formation via le versement de sa taxe d'apprentissage, partie quota et/ou hors quota et peut compléter par facture le montant déclaré en préfecture de Région.

### Salaire de l'apprenti

	18 à 20 ans	21 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	41% smic	53% smic
2 <sup>ème</sup> année	49% smic	61% smic
3 <sup>ème</sup> année	65% smic	78% smic

### Sous contrat de professionalisation (après accord de l'université car soumis à conditions spécifiques)

L'employeur adresse le contrat de professionalisation à l'organisme paritaire collecteur agréé dont il relève (OPCA). Une convention de formation est mise en place entre l'Université Paris-Dauphine et l'entreprise. En cas de prise en charge partielle des frais de formation par l'OPCA, l'entreprise complète cette participation.

### Part salariale

Les apprentis sont exonérés des cotisations sociales légales (Sécurité Sociale, retraite complémentaire pour la partie légale) et de la CSG/CRDS.

### Part patronale

Elle varie en fonction de l'effectif de l'entreprise :

- Moins de 11 salariés : l'État prend en charge l'ensemble des cotisations sociales patronales.
- 11 salariés et plus : exonération de la part patronale des cotisations de SS, des charges sociales d'origine légale et conventionnelle.

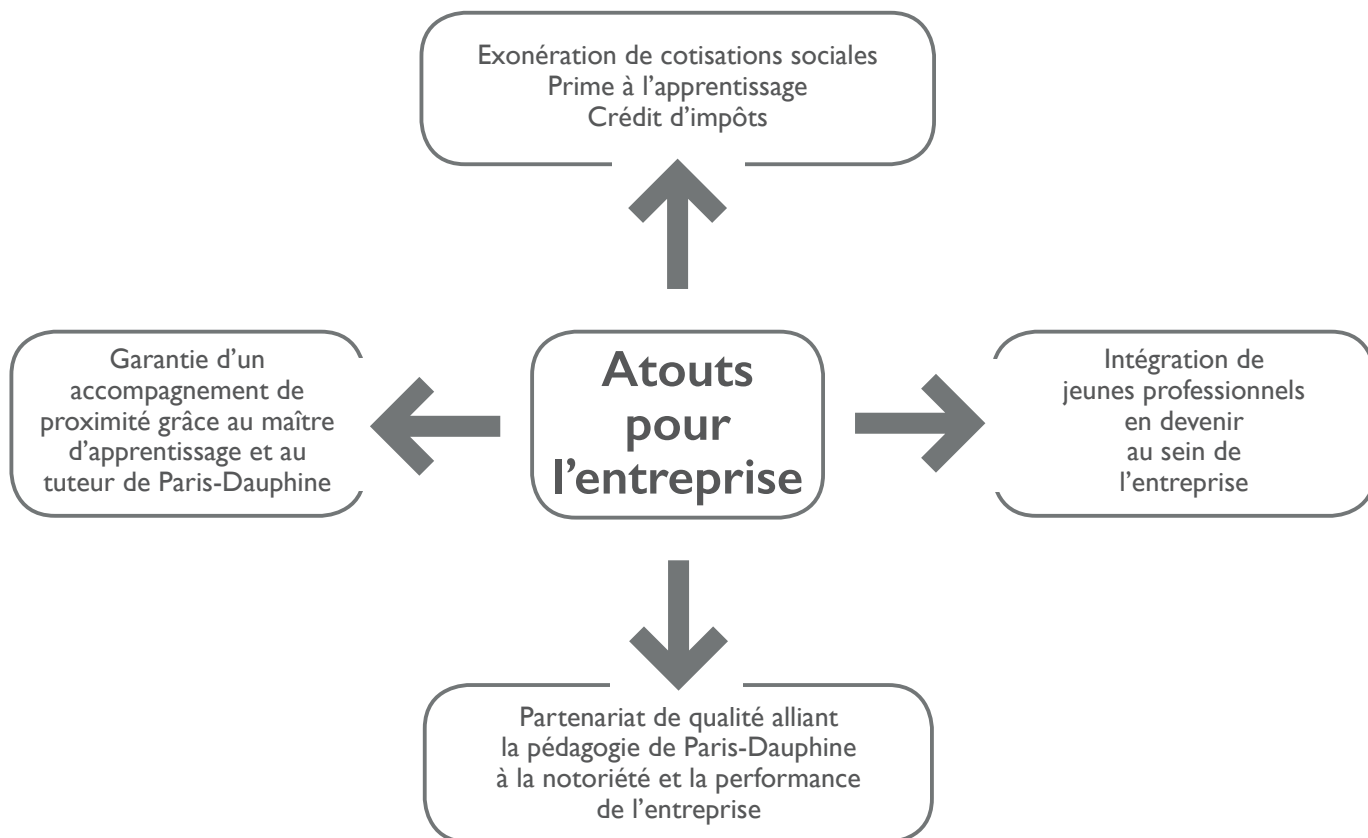
### Vacances scolaires (quel que soit le contrat)

L'alternant n'est plus étudiant. Il ne bénéficie plus des vacances scolaires. Il est salarié de l'entreprise et doit se conformer à la politique RH de celle-ci.

En résumé, en qualité d'alternant, il est soit en cours, soit présent en entreprise, soit bénéficiant des congés payés ou congés sans solde accordés par l'employeur.

Domaines	Parcours	Rythme d'alternance	TP = Temps plein	
Licence de Gestion	<i>Double licence Franco-Allemande sur 3 ans : Bachelor en Business international</i>	3 mois ent. / 3 mois univ.		
	3 <sup>ème</sup> année de Licence (4 parcours : <i>Contrôle de gestion, Finance, Marketing, Ressources Humaines</i> )	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : fin août à fin sept. + 1 sem. nov., janv. et fév.	TP ent. : mi-juin à fin août + 1 sem. oct., nov., déc., janv., fév. et avril
	3 <sup>ème</sup> année de Licence (1 <sup>ère</sup> année Magistère de Sciences de gestion parcours International)		TP univ. : fin août à mi-sept. + 1 sem. mai	TP ent. : mi-juin à fin juil. + 1 sem. déc., janv. et mai
Action publique	M2 Affaires publiques (271)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : mi-sept. à mi-oct.	TP ent. : juin à mi-sept.
	M2 Gestion publique (235)	3j. ent. / 2j. univ. : oct. à mai		TP ent. : juin à sept.
	M2 Conseil et accompagnement du changement (228)	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : dernière sem. sept. + oct.	TP ent. : juil. à sept.
Compabilité, Contrôle, Audit	Master (M1 et M2) ( <i>contrat de 2 ans</i> ) (230)	15j. ent. / 15j. univ.	TP univ. : mai	TP ent. : mi-décembre à mi-avril + juil. / août
Contrôle, Audit, Reporting	Master (M1 et M2) Conseil, audit et reporting <i>contrat de 2 ans, 2<sup>ème</sup> année à choisir entre * :</i>	1 à 2 sem. par mois univ.	TP univ. : sept.	TP ent. : juil. et août
	* M2 Conseil et recherche en audit et contrôle (CRAC) (124)			TP ent. : janvier à fin mars + juil. / août
	* M2 Contrôle, gouvernance et stratégies (CGS) (202)			TP ent. : juil. et août
	* M2 Financial Control-MeM (267)	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : sept. + 3 sem. oct.	TP ent. : juil. et août
Droit	M2 Juriste financier (259)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : oct + 1 sem. mars	TP ent. : juil. / août + 1 sem. déc. et janv.
	M2 Droit et régulation des marchés (291)		TP univ. : 1 sem. janv., fév. et juin + 2 sem. sept.	TP ent. : 3 sem. juin + 1 sem. déc. et janv.
Économie et gestion de la santé	M2 Economie et gestion du secteur médico-social (215)	3j. ent. / 2j. univ. de sept. à mi-juin		TP ent. juil. à fin août
	M2 Evaluation médico-économique et accès au marché (290)	3j. ent. / 2j. univ. +1 mercredi par mois		TP ent. : mi-juin à sept.
Économie internationale	M2 Diagnostic économique international (211)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept.	TP ent. : avril à sept.
Économie et ingénierie financière	Master (M1 et M2) Ingénierie économique et financière ( <i>contrat de 2 ans</i> )	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept. - oct. + 1 sem. déc. et mai	TP ent. : à partir d'avril
	M2 Ingénierie économique et financière (272)		TP univ. : sept. à oct. + 1 sem. déc. et avril	TP ent. : à partir d'avril
Finance	Master (M1 et M2) Finance <i>contrat de 2 ans, 2<sup>ème</sup> année à choisir entre * :</i>	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept. à mi-oct.	TP ent. : juin, juil., août
	* M2 Gestion d'actifs ( <i>Asset management</i> ) (222)		TP univ. : sept. + 1 sem. fin nov. - début déc.	TP ent. : début juil. à fin sept.
	* M2 Banque d'investissement et des marchés (BIM) (268)	4j. ent / 1j. univ.	TP univ. : 2 sem. sept. et janv. 1 sem. avril et juin	TP ent. : juil. et août
	M2 Management de l'immobilier (246)	3j. ent. / 2j. univ.		TP ent. : mi-juin à fin sept.
Gestion de Patrimoine et Banque Privée	Master (M1 et M2) Gestion de patrimoine et banque privée ( <i>contrat de 2 ans</i> )	3j. ent. / 2j. univ. d'oct. à avril	TP univ. : sept. à début oct.	TP ent. : mai à sept.
	M2 Gestion de patrimoine et banque privée (261)	3j. ent. / 2j. univ. de fin sept. à avril	TP univ. : 2 sem. en sept.	

Domaines	Parcours	Rythme d'alternance	TP = Temps plein	
Logistique	M2 Supply chain internationale (217)	2 ou 3j. ent. de sept. à fin mars	TP univ. : 3 <sup>ème</sup> sem. de sept.	TP ent. : avril à mi-sept.
Marketing et stratégie	Master (M1 et M2) Marketing & stratégie <i>contrat de 2 ans, 2<sup>ème</sup> année à choisir entre *</i> :	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : 7 sem. à partir de fin août + 1 sem. mai	TP ent. : juil. / août + 2 sem. déc. et avril + 1 sem. janv. et fév.
	* M2 Business development-MeM (276)	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : sept. + 3 sem. oct.	TP ent. : juil. et août
	* M2 Communication Marketing (208)	4j. ent. / 1j. univ.	TP univ. : sept. à début oct. + 1 sem. janv. et mars	TP ent. : juil. à fin août
	* M2 Management du luxe (207)		TP univ. : sept. à début oct.+ 1 sem. janv. et mars + 1 sem. voyage d'études au 2 <sup>ème</sup> semestre	
Management	Master (M1 et M2) Management <i>contrat de 2 ans, 2<sup>ème</sup> année à choisir entre *</i> :	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : fin août à mi-oct.	TP ent. : mi-juil. à fin août + 1 sem. déc. et janv.
	* M2 Management stratégique des ressources humaines (231)	3j. ent. / 2j. univ. : mi-sept. à fin oct.	TP univ. : fin août à mi-sept. + 1 sem. nov., janv., fév., avril, juin et juil. + 2 sem. déc., mars et mai	TP ent. : 3 sem. nov., mi-déc. à début janv., fév., avril, mai, juin + 2 sem. mi-janv. et mars + 2 <sup>ème</sup> sem. juil. à fin août
	* M2 Business consulting in organization and IT (128)	3 sem. univ. / 1 sem. ent. mai et juin	TP univ. : mi-sept. à nov. + 2 1 <sup>ères</sup> sem. déc.	TP ent. : juil. à fin oct.
	* M2 Business transformation-MeM (277)	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ. : sept. + 3 sem. oct.	TP ent. : juil. et août
	M2 Management global (263)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : fin août à mi-sept.	TP ent. : mi-déc à fin mars + début juil. à fin août
Management international	M2 International business and NCT projects (MIB) (233)	3j. ent. / 2j. univ. oct. à janv.	TP univ. : sept. et 2 sem. mai	TP ent. : fév. à mi-nov.
Systèmes d'information	Master (M1 et M2) Management des systèmes d'information <i>contrat de 2 ans, 2<sup>ème</sup> année à choisir entre *</i> :	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept. + 1 sem. mars et juin	TP ent. : mi-déc. à fin fév., 2 sem. avril et juil. / août.
	* M2 Systèmes d'information de l'entreprise étendue (SIEE) : audit et conseil (243)		TP univ. : sept. + 1 sem. oct., nov., mars, avril et mai	TP ent. : mi-déc. à mi-mars et de juil. à sept.
	* M2 Gestion et systèmes d'information (GSI) (265)	3j. ent. / 2j. univ. : sept. à juin	TP univ. : 2 sem. déc. et mai + 3 sem. avril	TP ent. : mi-juin à fin sept.
Management des processus de production de biens et services	M2 Management des processus de production de biens et services (MPPBS) (266)	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ. : sept. (année N) + 1 sem. oct., déc., fév. et mai	TP ent. : mi-mai à fin sept. (année N+1)
Innovation, Réseaux et Numérique (IRN)	M2 Industries de Réseaux et Economie Numérique (IREN) (116)	3j. ent. / 2j. univ.		TP ent. : avril à mi-sept.
Informatique des Organisations	L3 MIAGE - Méthodes Informatiques appliquées à la gestion des entreprises	1 sem. ent. / 1 sem. univ.		
	M1 MIAGE - Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises	2 sem. ent. / 2 sem. univ.		
	M2 MIAGE ID - Informatique décisionnelle	4 sem. ent. / 2 sem. univ.		
	M2 MIAGE IF - Informatique pour la finance			
	M2 MIAGE SITN - Systèmes d'information et technologies nouvelles			
Mathématiques Appliquées	M2 ISF - Ingénierie statistique et financière, <i>1 option à choisir entre *</i> : * Risques financiers * Big Data	3 j. ent. / 2 j. univ.		



## Vous recherchez un apprenti ?

L'Université Paris-Dauphine vous accompagne.

Envoyez vos offres de missions en alternance à [alternance@dauphine.fr](mailto:alternance@dauphine.fr) ou déposez-les directement sur la plateforme internet de Paris-Dauphine :

[http://dauphine.jobteaser.com/fr/sp\\_job\\_offers/users/new](http://dauphine.jobteaser.com/fr/sp_job_offers/users/new)

Nous les étudions et validons avec vous **les formations adaptées à vos offres.**

Les étudiants admis dans les formations concernées candidatent directement auprès des entreprises.



Toutes les informations détaillées concernant chaque formation sur :

[www.alternance.dauphine.fr](http://www.alternance.dauphine.fr)

### Contact :

Pôle Alternance

Hélène Victor-Pujebet

helene.victorpujebet@dauphine.fr