



## Communiqué de presse

# La Fondation Dauphine a remis son premier « Trophée de la diversité »

**Paris, le 2 juillet 2010** – La Chaire Management et Diversité de la Fondation Dauphine a tenu hier ses 2èmes Rencontres Annuelles à l'Université Paris-Dauphine. Ces rencontres ont été l'occasion de faire un point général sur l'état d'avancement des recherches de la chaire et de remettre, en présence d'Eric Besson, Ministre de l'immigration, de l'intégration, de l'identité nationale et du développement solidaire, le premier « **Trophée de la diversité** » à Bénédicte Deveaux, étudiante de master de gestion pour son mémoire « Pratiques RH et Gestion de la diversité : le cas du handicap en entreprise ».

*« La Chaire Management et Diversité, que j'ai inaugurée, ici même, le 21 janvier 2009, achève aujourd'hui la formation de sa première promotion. Je voudrais adresser à l'ensemble des étudiants de cette promotion mes félicitations et mes encouragements. La promotion de la diversité dans l'accès à l'emploi et dans la gestion des ressources humaines mérite le développement de ces formations supérieures, au sein d'une République qui a placé l'égalité au cœur de ses principes fondateurs. »* a déclaré Eric Besson lors de la remise du Trophée de la diversité.

Créée en janvier 2009, la chaire Management et Diversité a un triple objectif :

- Elaborer un ambitieux programme de recherche pour améliorer les connaissances relatives au management de la diversité,
- Diffuser ses savoirs auprès des professionnels,
- Sensibiliser les étudiants de Dauphine, futurs managers, aux problématiques du management de la diversité.

*« Le thème de la diversité est un sujet de débat sociétal et une problématique managériale. Souvent utilisé dans de nombreux débats sur les statistiques ethniques et sur la lutte contre les discriminations à l'embauche des séniors, des handicapés, des femmes et des minorités visibles, il manque d'un cadre clair. »* a déclaré le Professeur Stéphanie Dameron, co-directrice scientifique de la chaire lors de ces rencontres annuelles.

Ainsi, la définition du terme « diversité » a été le thème d'une des deux études présentées au cours des tables rondes de ces rencontres. La deuxième étude exposée aux DRH présents des grandes entreprises partenaires de la chaire, EADS, GDF-Suez, La Poste, Macif et SFR, portait sur l'étude du lien, réel ou supposé, entre diversité des équipes et performance des entreprises.

En partenariat avec l'Association française des managers de la diversité (AFMD), la chaire a clôturé sa journée par une conférence-débat sur le thème « Le religieux dans les organisations : une approche comparée ».

### **Le Trophée de la diversité**

A l'occasion de ses deuxièmes rencontres annuelles, la chaire a organisé la remise de son premier « Trophée de la diversité » pour les étudiants de première année de master Sciences des Organisations.

Ce prix, d'un montant de 1 500 euros, récompense le meilleur mémoire de maîtrise réalisé sur le thème du Management de la diversité. Il a été remis à Bénédicte Deveaux pour son travail sur « Pratiques RH et Gestion de la diversité : le cas du handicap en entreprise ».

*« Sur trois cent cinquante étudiants de master en gestion, nous avons reçu trente cinq mémoires dont six ont été sélectionnés. Nous sommes fiers de la qualité du travail fourni par nos étudiants. La volonté profonde de la chaire Management et Diversité est de former les managers de demain, donc de sensibiliser dès à présent nos étudiants sur la problématique du management de la diversité. Au regard du nombre de mémoires réalisés sur ce thème, c'est manifestement une réussite. »* a déclaré le Professeur Jean-François Chanlat, co-directeur scientifique de la chaire.

Première édition en 2010, les Trophées de la diversité seront remis tous les ans.

### **La Chaire Management et Diversité**

Lancée en janvier 2009, la chaire Management et Diversité est la première chaire de la Fondation Dauphine. Grâce au financement de cinq entreprises (EADS, GDF-Suez, La Poste, la MACIF et SFR) et à la collaboration du Club XXIème siècle, elle mène un important programme de recherche et d'enseignement, sous la direction scientifique des professeurs Jean-François Chanlat et Stéphanie Dameron. <http://chairediversite.fondation.dauphine.fr/>

### **A propos de la Fondation Dauphine**

La Fondation Dauphine a été créée en 2008 grâce au soutien de six entreprises fondatrices : Bouygues, Bolloré, Exane, Crédit Foncier, Lagardère et GDF-Suez. Au service du développement et du rayonnement de Dauphine, son objectif est d'ouvrir l'université à tous les talents et de former des managers libres et responsables. Elle abrite actuellement trois chaires d'enseignement et de recherche dont la chaire Management et Diversité. [www.fondation.dauphine.fr](http://www.fondation.dauphine.fr)

### **Contact presse :**

Université Paris-Dauphine - Cécile FONDEUR - 01 44 05 41 03  
[cecile.fondeur@dauphine.fr](mailto:cecile.fondeur@dauphine.fr)